

Αναπροσαρμογή Αποδοχών και Ωφελημάτων για την εφαρμογή των προνοιών του Διατάγματος του Υπουργού Οικονομικών ημερ. 18.05.2012

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Η κυπριακή οικονομία και μαζί η Τράπεζά μας διανύουν μια σκληρή δοκιμασία. Οι ιδιαίτερα δυσοίωνες οικονομικές συγκυρίες που βιώσαμε στην Κύπρο, στην Ελλάδα, αλλά και στην ευρωζώνη γενικότερα, επιδεινώθηκαν δραματικά τα τελευταία δύο χρόνια με αποτέλεσμα η Τράπεζά μας να χρειαστεί τη στήριξη του κράτους, γεγονός το οποίο και οδήγησε στην έκδοση του Διατάγματος του Υπουργού Οικονομικών της 18^{ης} Μαΐου 2012.

Σταθμίζοντας το μακροπρόθεσμο συμφέρον του συνόλου των εργαζομένων και έχοντας υπόψη την υποχρέωση της Τράπεζάς μας να συμμορφωθεί χωρίς άλλη καθυστέρηση με τις πρόνοιες του Διατάγματος, έχει αποφασισθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο η άμεση αναπροσαρμογή των αποδοχών και ωφελημάτων του προσωπικού με ισχύ από 01/10/2012 μέσω της μισθοδοσίας Οκτωβρίου. Η αναπροσαρμογή των αποδοχών και ωφελημάτων του προσωπικού δεν θα έχει αναδρομική ισχύ. Αυτό έχει επιτευχθεί μετά από διαβούλευση με το Υπουργείο Οικονομικών. Έγινε ενδελεχής αξιολόγηση όλων των δεδομένων από τη Διοίκηση και ολοκληρώθηκε κύκλος διαβουλεύσεων με την ΕΤΥΚ, ωστόσο δεν κατέστη δυνατή η συμφωνία σε κοινή πρόταση. Το Διοικητικό Συμβούλιο, σταθμίζοντας τις θέσεις της Διοίκησης αλλά και της ΕΤΥΚ κατέληξε στην εφαρμογή ενός πλαισίου αναπροσαρμογής των συνολικών αποδοχών και ωφελημάτων το οποίο στηρίζεται στις ακόλουθες βασικές αρχές:

- Να περιοριστεί στον ελάχιστο δυνατό βαθμό η επίπτωση στις βασικές απολαβές του προσωπικού.
- Να δοθούν επιλογές στο προσωπικό ανάλογα με τις προσωπικές και οικογενειακές του ανάγκες και ταυτόχρονα να ληφθούν μέτρα που να διευκολύνουν τις άμεσες δανειακές του υποχρεώσεις.
- Να διατηρηθούν αξιοπρεπείς απολαβές για το προσωπικό λαμβάνοντας υπόψη τις ευρύτερες συνθήκες που επικρατούν στην οικονομία της Κύπρου σήμερα.

Αναλυτικά, τα μέτρα περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

1. Κλιμακωτές Μισθολογικές Μειώσεις

Με τη μισθοδοσία Οκτωβρίου θα γίνουν κλιμακωτές μισθολογικές μειώσεις όπως παρουσιάζονται στον πιο κάτω Πίνακα και οι οποίες επηρεάζουν λιγότερο τα χαμηλά εισοδηματικά στρώματα.

Τμηματική Κατανομή Μεικτού Ετήσιου Μισθού (Βασικός και Τιμαριθμικό Επίδομα)		Ποσοστιαία Μείωση κατά Τμήμα Μεικτού Ετήσιου Μισθού	Μέση Ποσοστιαία Μείωση επί του Μεικτού Ετήσιου Μισθού
Από €	Μέχρι €	%	%
0	10.000	0,0%	0,0%
10.000	23.000	10,0%	4,9%
23.000	36.000	14,0%	7,6%
36.000	49.000	17,0%	10,0%
49.000	62.000	19,0%	11,8%
62.000	75.000	20,0%	13,2%
75.000	88.000	21,0%	14,3%
88.000	101.000	22,0%	15,3%
101.000	114.000	23,0%	16,5%
Άνω των 114.000		24,0%	17,0%

2. Επίδοματα

Κατάργηση / μείωση όλων των επιδομάτων ως ακολούθως:

- (α) Μείωση κατά 50% των επιδομάτων που αφορούν στο προσωπικό της 24ωρης βάρδιας και των υπεύθυνων βάρδιας στην Τεχνολογία και Πληροφορική, της Τηλετράπεζας και στο προσωπικό που εργάζεται με ειδικό ωράριο στο IBB και στο Treasury.
- (β) Μείωση όλων των υπόλοιπων συμβατικών επιδομάτων κατά 60%.
- (γ) Κατάργηση όλων των μη συμβατικών επιδομάτων.
- (δ) Κατάργηση του επιδόματος γάμου.

3. Επιπρόσθετες Προσαυξήσεις

- (α) Επιμήκυνση της χρονικής περιόδου παραχώρησης επιπρόσθετης προσαύξησης κατά το διπλάσιο, για το προσωπικό που λαμβάνει επιπρόσθετη προσαύξηση λόγω θέσης εργασίας/ ειδικού ωραρίου όπως οι Λειτουργοί Εξυπηρέτησης Πελατών (ΛΕΠ), το προσωπικό της Τεχνολογίας & Πληροφορικής, Τηλετράπεζας, IBB, Treasury, Laiki Financial Services, Τηλεφωνητές και Υπεύθυνες Καθαριστριών.
- (β) Κατάργηση της παραχώρησης επιπρόσθετων προσαυξήσεων λόγω απόκτησης επαγγελματικών τίτλων όπως AIB / ACIB / ACCA. Διευκρινίζεται ότι η παραχώρηση άτοκου δανείου και φιλοδωρήματος για την απόκτηση επαγγελματικών τίτλων παραμένει σε ισχύ.

4. Υπερωριακή Εργασία

Αποζημίωση ενδεχόμενης υπερωριακής εργασίας υπό τη μορφή επιπρόσθετης ετήσιας άδειας ακολουθώντας την υφιστάμενη εσωτερική διαδικασία έγκρισης.

5. Λοιπά Ωφελήματα

- (α) Σημαντικός περιορισμός του αριθμού των εταιρικών αυτοκινήτων που χρησιμοποιούνται από Διευθυντικά Στελέχη όπως επίσης και του κόστους των εταιρικών τηλεφώνων.

(β) Κατάργηση επιπρόσθετων προσαυξήσεων σε στελέχη με απολαβές πέραν του ανώτατου σημείου της μισθολογικής τους κλίμακας.

6. Μέτρα περιορισμού της επίπτωσης στις βασικές απολαβές και δανειακές υποχρεώσεις του προσωπικού

(α) Ταμείο Προνοίας

Επιπρόσθετα, η Διοίκηση έχει αποφασίσει όπως δοθεί επιλογή στο προσωπικό για μειωμένη συνεισφορά της Τράπεζας στο Ταμείο Προνοίας κατά 4%, με ανάλογη αναπροσαρμογή του ποσοστού μείωσης των απολαβών του. Η επιλογή αυτή στοχεύει να περιορίσει τον άμεσο αντίκτυπο στις απολαβές του προσωπικού ανάλογα με τις προσωπικές / οικογενειακές / οικονομικές ανάγκες και δυνατότητες κάθε μέλους. Η εφαρμογή της πρόνοιας αυτής θα εφαρμοσθεί χωρίς αναδρομική ισχύ αφού τακτοποιηθούν όλα τα τεχνικά και διαδικαστικά θέματα. Το προσωπικό θα έχει το δικαίωμα να αναπροσαρμόζει την απόφασή του σε ετήσια βάση. Για το θέμα αυτό θα ακολουθήσει ξεχωριστή ενημέρωση.

(β) Δανειακές Υποχρεώσεις

Με στόχο τη διευκόλυνση των συναδέλφων, τα όρια στους τρεχούμενους λογαριασμούς θα παραμείνουν ως έχουν. Επιπρόσθετα, θα δοθεί η δυνατότητα στο προσωπικό να προβεί σε διακανονισμό των δανειακών του υποχρεώσεων για ελάφρυνση του οικογενειακού του προϋπολογισμού μέσω της Μονάδας Λογαριασμών Προσωπικού. Κάθε περίπτωση θα εξετάζεται ξεχωριστά ανάλογα με τα δεδομένα του κάθε μέλους του προσωπικού.

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Έχουμε πλήρη συναίσθηση της δυσάρεστης φύσης των πιο πάνω μέτρων ως επίσης και της επίπτωσης αυτών στα εισοδήματά σας.

Είναι όμως εξαιρετικά σημαντικό να δουλέψουμε όλοι μαζί ενωμένοι προς την κατεύθυνση της ταχείας εξυγίανσης της Τράπεζας και της διασφάλισης των μελλοντικών προοπτικών του Ομίλου μας ώστε το συντομότερο δυνατό να μπει ξανά σε τροχιά ανάκαμψης η οποία να αποφέρει τις απαιτούμενες αποδόσεις και να δημιουργήσει τις προϋποθέσεις εκείνες που θα ευνοούν νέα, θετική προσαρμογή των μισθολογικών δεδομένων του προσωπικού μας.

Έχουμε την πεποίθηση ότι με την επιτυχή υλοποίηση του Σχεδίου Αναδιάρθρωσης, με την ολοκλήρωση των ερευνών από τους νομικούς μας συμβούλους μέσω των οποίων θα εντοπιστούν και θα αποδοθούν ευθύνες, καθώς και με την ενεργό δράση όλων μας οι δυσκολίες αργά ή γρήγορα θα ξεπεραστούν έτσι ώστε ο Όμιλος να συνεχίσει απρόσκοπτα την πορεία του και να επανέλθει σε δυναμικούς ρυθμούς ανάπτυξης οι οποίοι θα του επιτρέψουν να φτάσει πάλι εκεί ψηλά που η εκατοντάχρονη και πλέον πορεία του απέδειξε ότι αξίζει.

Είμαι πεπεισμένος ότι όλα τα μέλη του προσωπικού θα συνεχίσουν να εργάζονται με τον ίδιο ζήλο και αφοσίωση και με θετικό πνεύμα θα συμπλεύσουν δυναμικά και αποφασιστικά ενεργώντας προς το μακροπρόθεσμο συμφέρον του Ομίλου και του προσωπικού στο σύνολό του.

Τάκης Φειδία

Αναπληρών Πρώτος Εκτελεστικός Διευθυντής