



ΑΚΟΥΣΤΕ ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ ΤΟΝ ΠΑΛΜΟ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΤΙ ΝΟΙΩΘΟΥΝ ΚΑΙ ΤΙ ΠΙΣΤΕΥΟΥΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥΣ

Αεροπορικά εισιτήρια και Ξενοδοχεία και στην τσέπη €650,00 την ημέρα είναι ΠΟΛΛΑ

ΕΤΣΙ ΔΙΝΟΥΜΕ ΤΟ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:

Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες,

Είδαμε με έκπληξη τις δηλώσεις του κ. Α. Φιλίππου στα μέσα ενημέρωσης και με καμάρι να τονίζει ότι η Λαϊκή Τράπεζα θα εξοικονομήσει 16 εκατομμύρια ευρώ, ενώ στην ίδια συνέντευξη εξηγεί στους αναγνώστες ότι λήφθηκαν υπ' όψιν οι απόψεις της ΕΤΥΚ και παραθέτει δύο παραδείγματα.

Παράλληλα όμως είδαμε και την ανακοίνωση του Ομίλου Λαϊκής Τράπεζας ότι το Διοικητικό Συμβούλιο εκφράζει τη λύπη του για τις αναφορές και τα απαξιωτικά σχόλια της ηγεσίας της ΕΤΥΚ για τη Διοίκηση της Τράπεζας.

Λυπούμαστε που αναγκαζόμαστε σήμερα να δώσουμε απάντηση στα δύο περιστατικά, αλλά για χάριν της αλήθειας και της Δικαιοσύνης πρέπει να παραθέσουμε τα πραγματικά γεγονότα.

Στη συνέντευξη του κ. Φιλίππου στην Stockwatch αλλά και σ' άλλα μέσα ενημέρωσης αναφέρει ότι το ΟΦΕΛΟΣ της Λαϊκής Τράπεζας από την εφαρμογή του διατάγματος του κ. Β. Σιαρλή είναι 16 εκατομμύρια Ευρώ.

Δυστυχώς, ο Πρόεδρος κ. Α. Φιλίππου δεν είναι γνώστης των πραγματικών δεδομένων, αλλά φαίνεται ότι και οι Σύμβουλοι του έχουν την ίδια αδυναμία, αφού δεν ενημερώνουν σωστά τον Πρόεδρο τους.

Το πραγματικό όφελος της Λαϊκής Τράπεζας ακουμπά τα 20 εκατομμύρια ευρώ και όχι τα 16 εκατομμύρια που λέει ο κ. Α. Φιλίππου.

Αυτό αποδεικνύεται μέσα από τα στοιχεία και τους αριθμούς που μας κατάθεσε η ίδια η Λαϊκή Τράπεζα.

Εξ' άλλου για χάριν της ιστορίας αναφέρουμε ότι σε κανένα στάδιο δεν υπήρξε επαφή του κ. Α. Φιλίππου με την ΕΤΥΚ για το θέμα της εφαρμογής του διατάγματος του κ. Β. Σιαρλή.

Ιστορικά θα αναφέρουμε ότι για το θέμα αυτό έγιναν:

- α) δύο συναντήσεις με τον κ. Χρίστο Στυλιανίδη
- β) δύο συναντήσεις με τον κ. Τάκη Φειδία
- γ) μία συνάντηση με τον κ. Σπύρο Επισκόπου
- δ) μία συνάντηση με το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών κ. Χρίστο Πατσαλίδη

Στις 4 πιο πάνω συναντήσεις αντιμετωπίσαμε τρεις διαφορετικές προσεγγίσεις της Τράπεζας και με τις δύο από αυτές συμφώνησε και η ΕΤΥΚ, με αποτέλεσμα να δημιουργηθεί θετικό κλίμα για φιλική συμφωνία.

Παρ'όλα αυτά, μονόπλευρα καταλήξαμε στην εσιθελική πολιτική που εξέφραζε ο κ. Σπ. Επισκόπου με τον κ. Τ. Φειδία.

Πέραν όμως του οφέλους της Λαϊκής Τράπεζας, που είναι κοντά στα 20 εκατομμύρια, στα δημοσιεύματα παρατίθενται και δύο συγκεκριμένα παραδείγματα που προσπαθούν να «αποδείξουν» ότι τάχα λήφθηκαν υπόψη οι απόψεις της ΕΤΥΚ.

Συγκεκριμένα αναφέρουν ότι η ρύθμιση υπερωριών με παροχή άδειας αντί χρημάτων ήταν αίτημα της ΕΤΥΚ.

Αρκεί να αναφέρουμε ότι η ίδια η Τράπεζα με επιστολή της ημερομηνίας 11/10/2012 μας ζήτησε την υιοθέτηση της ρύθμισης αυτής και η Οργάνωσή μας ανταποκρίθηκε θετικά, άρα έπρεπε να περιληφθεί στο πακέτο.

Το δεύτερο παράδειγμα που αναφέρεται η Τράπεζα είναι ότι τάχα μας προτείναν μειώσεις 8% μέχρι 15% και εμείς το απορρίψαμε.

Αυτό είναι ψέμα διότι ουδέποτε μας δόθηκε αυτή η θέση αλλά απεναντίας η θέση της Τράπεζας ήταν από μηδέν μέχρι 19.6% για τους υψηλόμισθους (Αντίγραφο της πρότασης της Τράπεζας διαθέτει η Οργάνωσή μας)

Αυτές είναι οι πραγματικότητες και είναι καλά να τις γνωρίζουν αυτοί που τις εισηγούνται.

Τα πιο πάνω επιβεβαιώνουν το βαθμό γνώσης – μελέτης αλλά και επικοινωνίας που υπάρχει στο επίπεδο της Διοίκησης της Τράπεζας και ιδιαίτερα στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που διόρισε ο κ. Υπουργός και τα κόμματα της Βουλής.

Όσον αφορά την εγκύκλιο της Λαϊκής Τράπεζας, ότι μιλήσαμε με απαξιωτικά σχόλια για το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας, οφείλουμε να πούμε ότι δεν στεκόμαστε στο χαρακτηρισμό τους, αρκεί όμως να πούμε ότι περιγράψαμε τα γεγονότα όπως έχουν εξελιχθεί.

Αντί όμως το Διοικητικό Συμβούλιο, να πάρει τα μηνύματα από τους ίδιους τους συναδέλφους, με τους οποίους στην πράξη δεν έχει επικοινωνία, ούτε ενδιαφέρεται για το παλμό και τα αισθήματα τους, περιορίζεται στο να επιδιώκει την ωραιοποίηση της δικής του εικόνας.

Πρέπει επιτέλους κύριοι να εστιάσετε την προσοχή σας σ'αυτά που είπαν οι ίδιοι οι συνάδελφοι στη Γενική Συνέλευση αλλά και στο τι λέγεται καθημερινά σ'όλα τα καταστήματα και στη Διοίκηση της Τράπεζας.

Μια είναι η καθολική διαπίστωση. Όλοι νοιώθουν την ανυπαρξία ηγεσίας που να τους συμπαρασταθεί, να παλέψει μαζί τους και να τους εμπνεύσει.

Με δεδομένη αυτή την έλλειψη δημιουργούνται τεράστια ερωτηματικά για τη βιωσιμότητα της Τράπεζας, γ'αυτό προβάλλει επιτακτική η ανάγκη να γίνει κάποια διορθωτική κίνηση που να νοιώθουν οι συνάδελφοι δίπλα τους τη Διοίκησή τους.

Εμείς κ. Πρόεδρε του Διοικητικού Συμβουλίου θα σας υποβάλουμε μία μόνο ερώτηση και αναμένουμε την απάντησή σας.

Είναι αλήθεια ότι μόνο ένα πρακτικό κατάθεσε στο Διοικητικό Συμβούλιο ο Πρόεδρος της Επιτροπής Αμοιβών και σ'αυτό ρυθμίζονται οι αποζημιώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου όταν πηγαίνουν στο εξωτερικό π.χ. Αθήνα όπου τους κάλυπτε η Τράπεζα το αεροπορικό εισιτήριο, το ξενοδοχείο και €650 την ημέρα για τα μικροέξοδα; Είναι αλήθεια; Με αυτό τον τρόπο θα σωθεί η Τράπεζα και θα περιοριστούν τα έξοδα της;

Όσον αφορά την ανακοίνωση του Διοικητικού Συμβουλίου, οφείλουμε με βεβαιότητα να πούμε ότι ήταν αποτέλεσμα του γνωστού εσιθελικού παρασκηνίου και όχι Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εξ'άλλου δεν πρέπει να το κρύβετε κ. Πρόεδρε ότι στη Συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου που αποφάσισε την εφαρμογή του διατάγματος, βγάλατε έξω από την αίθουσα το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Στέλιο Στυλιανού και όλα συζητήθηκαν και λήφθηκαν εν αγνοία του. Αυτό από μόνο του καθιστά παράτυπη την απόφασή σας.

Υπάρχουν κι' άλλα πολλά, αλλά επί του παρόντος δεν θα επεκταθούμε σε άλλα.

ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ

Λευκωσία, 5 Νοεμβρίου 2012