



## ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΥΘΑΙΡΕΤΑ ΕΡΜΗΝΕΥΣΕ ΤΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ

### ΛΟΓΙΚΕΣ ΟΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΤΥΚ ΑΛΛΑ ΑΓΝΟΗΘΗΚΑΝ

### ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ ΑΠΟ ΔΕΥΤΕΡΑ

Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες,

Η ηγεσία της Οργάνωσής μας με σύνεση και υπευθυνότητα προσέγγισε το διάταγμα της 18/5/2012, παρ' όλο που ο τρόπος έκδοσής του αποκάλυπτε την αντισυνδικαλιστική προέλευση του.

Άμεσα συναντηθήκαμε με το Διευθύνοντα Σύμβουλο της Λαϊκής Τράπεζας κ. Χρίστο Στυλιανίδη στην παρουσία και του Διευθυντή Προσωπικού κ. Πόλυ Βότση.

Στις δύο συναντήσεις που συζητήθηκε το θέμα, συμφωνήθηκε ότι στο ποσοστό του 12% που προέβλεπε το διάταγμα έπρεπε να περιληφθεί και το όφελος της Τράπεζας από τυχόν σχέδιο οικειοθελούς Αφυπηρέτησης και γενικά η μείωση του Μισθολογίου.

Επίσης συμφωνήθηκε ότι στο ποσοστό του 12.5% έπρεπε να περιληφθεί και το όφελος της Τράπεζας από την τελευταία Συλλογική Σύμβαση το οποίο υπολογιζόταν από 5 – 7%.

Μετά την ανάληψη της ηγεσίας της Τράπεζας από τη νέα Διοίκηση, η Τράπεζα υπαναχώρησε και ισχυρίστηκε ότι οι αφυπηρετήσεις δεν πρέπει να υπολογίζονται στο κόστος αυτό και ότι το Διάταγμα ζητά μειώσεις των μισθών των εναπομεινάντων υπαλλήλων.

Σ'αυτά τα πλαίσια μας έστειλε τη διαφοροποιημένη θέση της με την επιστολή της ημερομηνίας 22/09/2012.

Έκτοτε έγιναν αρκετές συναντήσεις όπου με σοβαρότητα καταθέσαμε συγκεκριμένες απόψεις πώς μπορούσε να μειωθεί το κόστος της Τράπεζας κατά το 12.5%.

Συγκεκριμένα εισηγηθήκαμε τα πιο κάτω:

α) Οι τυχόν μειώσεις μισθών και ωφελημάτων να ισχύουν μόνο όσο διαρκεί η στήριξη του κράτους

β) Οι τυχόν μειώσεις να είναι υπό τη μορφή αποκοπών

.../2

Τα συγκεκριμένα μέτρα που εισηγηθήκαμε είναι:

1. Οι υπερωρίες να αμείβονται με άδεια
2. Να μειωθούν οι άδειες προσωπικού κατά τρεις μέρες (όφελος Τράπεζας 1.2%)
3. Να ληφθεί υπόψη η μείωση κόστους της Τράπεζας λόγω Αφυπηρητήσεων (Εθελοντικών και μη)
4. Να περιορισθούν οι μισθοί των Διευθυντικών στελεχών εντός των κλιμάκων, δηλαδή να μην είναι κανείς πάνω από το top (μέγιστο) της κλίμακάς του
5. Να επιστραφούν, έστω και εθελοντικά όλα τα μπόνους άνω των €10,000
6. Να ληφθεί υπόψη η μείωση των ανώτερων μισθών λόγω διατάγματος (μέχρι τις €132,000 ετησίως)
7. Να ληφθεί υπόψη το όφελος της Τράπεζας από την τελευταία Συλλογική Σύμβαση και ιδιαίτερα το γεγονός ότι το ποσό που καταβλήθηκε στους συναδέλφους σαν Ταμείο Προνοίας υστερεί περίπου 5% από την πρόβλεψη (όπως είναι η συμφωνία)
8. Να προστεθεί στο ημερήσιο ωράριο 15' (αντί 2:30 μ.μ. να γίνει 2:45 μ.μ.) και αυτό κοστολογείται πάνω από 3%
9. Τα επιδόματα και οι έξτρα προσαυξήσεις να μην επηρεασθούν πέρα του 25%
10. Τέλος, η εισήγηση της ΕΤΥΚ, αφού ληφθούν όλα αυτά ή έστω σημαντικό μέρος που θα συμφωνούσαμε, να κοστολογηθεί και αφού αφαιρεθεί από το 12.5%, το υπόλοιπο να είναι η «μείωση» κατά αναλογία 3.5 %, 7.0 %, 14 % κλιμακωτά

Αντ'αυτού η Διοίκηση της Τράπεζας πήρε τις αποφάσεις που σας γνωστοποίησε ήδη, ενώ παράλληλα τις γνωστοποίησε και στην ΕΤΥΚ.

Δυστυχώς ενώ περιμέναμε τις απόψεις της Τράπεζας στις εισηγήσεις μας, φαίνεται ότι κύκλοι του Διοικητικού Συμβουλίου είχαν ήδη προαποφασίσει και αυθαίρετα προχώρησαν σε υλοποίηση των αποφάσεών τους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσής μας αποφάσισε να καλέσει τους συναδέλφους της Λαϊκής Τράπεζας, σε Γενικές Συνελεύσεις όπου θα τεθεί το θέμα της εφαρμογής του διατάγματος και να ληφθούν οι ανάλογες αποφάσεις.

ΑΠΟ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Λευκωσία, 26 Οκτωβρίου 2012